

성균관대학교 스마트팩토리융합학과

2022학년도 1학기 및 2학기 개설수업

강의배정 공개전형(강사·비전임교원) 공고

2022학년도(1학기 및 2학기) 개설 강의를 담당할 강사/비전임교원 공개전형 일정과 지원자격 등을 아래와 같이 공고합니다.

○ 주요일정

1. 지원서 접수: 2022.01.07.(금) 11:00 ~ 01.13.(목) 16:00
(우편 및 방문접수는 진행하지 않으며, 본교 「강사/비전임교원 채용」 인터넷 홈페이지를 통한 온라인 접수만 진행 <https://lecturer.skku.edu/>)
2. 학과/대학심의회 심사(예정): 2022.01.14.(금) ~ 01.20.(목)
- 강의 주관 학과(전공)에서 진행일정 별도 안내
3. 최종 합격자 통보: 2022년 2월 중

○ 강의배정 대상 강의목록:

구분	모집분야	학과	개설학기	개설교과목	비고
공개 임용	비전임교원 (겸임·초빙)	스마트팩토리융합학과	1	SFC5006 제조사이버물리시스템	
			1	SFC5008 3D프린팅제조응용	
			1	SFC5023 머신비전응용	
			2	SFC5010 스마트팩토리가상증강현실응용	

○ 지원자격

1. 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」, 「사립학교법」 및 본교 제규정에 의한 임용 결격사유가 없는 자
2. 「교육공무원법」, 「고등교육법」에 의거한 정년을 초과하지 않은 자
 ※ 강사: 2022년 2월 28일 기준, 만65세 미만인 자
 ※ 초빙, 겸임 등 비전임교원: 2022년 2월 28일 기준, 만65세 미만인 자
3. 공개전형 대상 강의별 별도 자격을 요구하는 경우, 이를 충족해야 함

4. 강사/비전임교원 직종별 자격기준 및 처우 개요

직종	자격	최대 교수시간	처우
강사	· 박사학위 소지자 원칙 · 연구/교육경력 합계 2년 이상	6시간/주	· 시간강의로 지급 · 방학 중 교육지원비 지급: 정규학기 전담강의 강의료의 2주분(공동강의 제외) · 국민연금, 고용보험, 산재보험 가입* · 퇴직급여 지급*
초빙 교수	· 박사학위 소지자 · 연구/교육경력 합계 4년 이상 · 다음 중 하나에 해당하는 경우, 초빙교수 임용불가 ① 박사학위 미취득자 ② 박사학위 취득 후 3년 이내 ③ 누적강의학점 36학점 이내	9시간/주	· 월정액 급여(시간강의료) 지급 · 국민연금, 고용보험, 산재보험, 건강보험 가입* · 퇴직급여 지급*
겸임 교수	· 연구/교육경력 합계 4년 이상 · 담당 교과와 직무내용이 비슷한 자로서 실무경력(3년 이상)을 보유하고 현재 타기관에 재직 중인 자	9시간/주	· 시간강의료 지급
객원 교수	· 타대학 전임교원	6시간/주	· 시간강의료 지급
연구 교수	· 박사학위 소지자 · 연구원 경력 1년 이상	6시간/주	· 연구비/사업비 별도 기준 급여 책정 · 소속 학장/산학협력단장의 동의를 받은 경우, 강의담당 가능 · 강의담당시 강의료(전임교원 초과강의료 기준) 지급
산학 교수	· 박사학위 소지자 · 산업체 경력 10년 이상		

※ 강의료 · 교육지원비 · 퇴직급여 지급 및 각종 사회보장보험 가입자격은 담당강의 형태(전담/공동), 강의기간, 강의시수 등에 따라 상이하하며, 이에 대한 세부사항은 본교 규정 및 지침 등에 따름

○ 지원자별 필수 제출서류

제출서류	신규임용 지원자			
	강사	초빙	겸임	객원
최종학위증명서	○	○	○	○
근무경력증명서			○	
재직증명서			○	○
강의경력증명서		○		
결격사유조회동의서	○	○	○	○
외국인 국내체류자격 증명서	△	△	△	△
겸직동의서			○	
(지원) 강의계획서	○	○	○	○

○ 지원 유의사항

1. 원서접수 및 서류제출 관련 사항

- 가. 제출서류는 지원서 접수기간 중 함께 제출(업로드)해야 하며, 제출서류 누락시 결격처리 될 수 있습니다.
- 나. 학력, 경력 등을 허위로 기재하거나 제출서류가 허위로 판정될 경우 합격한 이후라도 합격 및 임용을 취소합니다.
- 다. 결격사유 조회결과, 「사립학교법」, 「고등교육법」, 「교육공무원법」 등 관련 법령에 따른 결격사유가 발견될 경우, 합격 및 임용을 취소합니다.
- 라. 강의배정 공개전형 심사결과, 담당 교강사로 선발된 자에게는 신규임용 또는 재임용을 위한 추가 제출서류를 요구할 수 있으며, 지정된 기한까지 이를 제출해야 합니다. 기한 내 제출하지 않는 경우, 합격 및 임용을 취소할 수 있습니다.
- 마. 외국인의 경우, 본교 강의담당 및 임용에 따른 제반 활동이 허가된 체류자격(VISA)을 소지해야 하며, 해당 체류자격은 강의가 개설되는 학기의 개시일부터 성적확정일까지 유효하게 유지되어야 합니다. 강의담당 및 임용에 필요한 체류자격을 취득·유지하지 못하는 경우, 합격 및 임용을 취소할 수 있습니다.
- 바. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 홈페이지와 전자우편으로 제출된 서류는 반환하지 않으며, 제출된 서류는 채용절차가 종료된 이후 일정기간이 경과하면 「개인정보 보호법」 및 본교 「개인정보 보호지침」 등에 따라 파기됩니다.
- 사. 2021학년도 강의평가 결과, 「강사임용규정」 및 「비전임교원임용규정」에서 정한 재임용 또는 강의배정 제한 사유에 해당하는 경우 합격 및 임용을 취소합니다.

2. 임용 및 처우 관련 사항

- 가. 2개 이상의 학과(전공)의 강의배정에 합격한 경우, 추후 내부기준에 따라 임용소속(학과/대학/기관 등)을 결정합니다.
- 나. 수강신청 결과에 따른 폐강, 교육과정 운영상의 이유로 인한 강의 미개설, 강의배정 공개전형 심사결과 등의 사유로 강의를 담당하지 못하는 기간은 비록 임용기간 중일지라도 급여 등을 지급하지 않습니다.
- 다. 강사는 정규학기 중 전담강의를 담당하는 경우에 한하여 국민연금·고용보험·산재보험 직장가입 대상자가 될 수 있으며, 공동강의만을 담당하는 경우 강의담당 비율·기간 등에 따라 적용되지 않을 수 있습니다.
- 라. 강사는 정규학기 중 전담강의(공동강의 제외)를 담당하는 경우에 한하여 방학 중 교육지원비를 지급할 수 있습니다.
- 마. 초빙교수는 정규학기 중 전담강의를 담당하는 경우에 한하여 국민연금·고용보험·산재보험·건강보험 직장가입 대상자가 될 수 있으며, 공동강의만을 담당하는 경우 강의담당 비율·기간 등에 따라 적용되지 않을 수 있습니다.
- 바. 강사, 초빙교수가 2개 학기 이상(정규학기, 1년 이상) 연속하여 주당 5시간 이상의 전담 강의(공동강의 제외)를 담당하고 퇴직하는 경우, 퇴직급여를 지급할 수 있습니다.

3. 강의배정 심사 관련 사항

- 가. 강의배정 공개전형 심사결과, 강의담당 적격자가 없다고 판단될 경우 담당 교강사를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 나. 1순위자로 선발된 자가 강의담당을 포기하거나 합격이 취소될 경우, 심사결과에 따른 차순위자를 선발할 수 있습니다.
- 다. 학과/대학심의회에서 강의배정 공개전형 합격자로 선발되었을지라도 직종별 동일 학기 중 최대 교수시간을 초과하여 강의를 담당할 수 없으며, 이를 초과하여 합격한 강의에 대해서는 직권으로 조정·취소할 수 있습니다.
- 라. 연구·산학교수가 소속 학장 또는 기관장으로부터 강의담당에 대한 동의를 얻지 못하는 경우, 합격 및 강의배정을 취소할 수 있습니다.

○ 문의처

스마트팩토리융합학과 행정실(☎ 031)299-4250,4260 E-mail:smartfactory@skku.edu)